

Bilancio sociale - VOLTA PAGINA SOCIETA' COOP. SOC.

Parte introduttiva

Introduzione

La Volta Pagina è un'organizzazione non lucrativa di utilità sociale, che gestisce strutture residenziali ubicate sull'entroterra ragusano, oltre a garantire un sereno soggiorno all'interno della struttura, grazie alla presenza costante di figure professionali quali operatori sanitari, educatori ed animatori socio-culturali, propone attività quotidiane di gruppo a carattere terapeutico riabilitativo e risocializzante.

La lettera del presidente

Carissimi,

la realizzazione del Bilancio Sociale nasce con l'obiettivo di affiancare al tradizionale bilancio d'esercizio uno strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa.

Essere socialmente responsabili non significa per noi solo soddisfare pienamente gli obblighi giuridici, ma anche andare al di là investendo di più nel capitale umano, nell'ambiente e nei rapporti con le altre parti interessate. E' riconosciuto che un'impresa che adotti un comportamento socialmente responsabile, monitorando e rispondendo alle attese economiche, ambientali e sociali di tutti i portatori di interesse (stakeholder) coglie anche l'obiettivo di conseguire un vantaggio competitivo e di massimizzare i ritorni di lungo periodo.

Siamo consapevoli che non sia più possibile fare gli imprenditori (né tanto meno i cooperatori) non gestendo e prevedendo nella propria visione strategica preoccupazioni di tipo sociale o ambientale, e perché no comunitarie, se si vogliono perseguire modelli di impresa affidabili e duraturi.

Il Bilancio Sociale, infatti, tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Vi auguro una buona lettura

Nota metodologica

La strategia individuata per la redazione di questo Bilancio Sociale, è stata quella di costituire un'equipe di lavoro formata da persone appartenenti a diverse aree della cooperativa, quali: area direzionale, area amministrativa e quella della qualità.

Questo Bilancio Sociale è dedicato e destinato in primo luogo al SOCIO riconosciuto come stakeholder interno di primissimo ordine. Socio inteso come lavoratore, e quindi risorsa umana che esprime, attraverso il proprio operato di tutti i giorni, l'adesione al lavoro in un'azienda no-profit; ed inteso come membro dell'assemblea che, tramite l'approvazione del Bilancio Sociale, riconosce in esso una scelta di valore e l'occasione per progettare il suo futuro.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

VOLTA PAGINA SOCIETA' COOP. SOC.

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo A

Partita IVA

01523750881

Codice Fiscale

01523750881

Settore/i Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

2012

Associazione/i di rappresentanza

Legacoop

Associazione di rappresentanza (altro)

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;

Descrizione attività svolta

Anziani e problematiche relative alla terza età
Disabilità psichica

Principale attività svolta

Servizi residenziali

- Anziani - Strutture socio-assistenziali e socio-sanitarie
- Salute mentale - Strutture socio-sanitarie, e Centri di riab. e cura

Aspetti socio-economici del contesto di riferimento

la Volta pagina è un'organizzazione non lucrativa di utilità sociale, che gestisce strutture residenziali e comunità alloggio nell'entroterra ragusano, oltre a garantire un sereno soggiorno all'interno delle strutture, grazie alla presenza costante di figure professionali quali operatori sanitari, educatori ed animatori socio-culturali, propone attività quotidiane di gruppo a carattere terapeutico riabilitativo e risocializzante

Regioni

Sicilia

Province

Ragusa

Sede legale

Indirizzo

VIA RESISTENZA 43

CAP

97019

Regione

Sicilia

Provincia

RAGUSA

Comune

VITTORIA

Telefono

0932864704

FAX

Email

studiopizzenti@gmail.com

Sito web

www.voltapagina.org

Sedi operative

Indirizzo

VIA A. LA MARMORA 176 2P

CAP

97019

Regione

SICILIA

Provincia

RAGUSA

Comune

VITTORIA

Telefono

3389410325

FAX

Email

info@voltapagina.org

Sito web

www.voltapagina.org

Indirizzo

C.DA BOSCOROTONDO 35

CAP

97019

Regione

SICILIA

Provincia

RAGUSA

Comune

VITTORIA

Telefono

3389410325

FAX

Email

info@voltapagina.org

Sito web

www.voltapagina.org

Indirizzo

VIA CIALDINI 91 PT

CAP

97018

Regione

SICILIA

Provincia

RAGUSA

Comune

VITTORIA

Telefono

3389410325

FAX

Email

info@voltapagina.org

Sito web

www.voltapagina.org

Storia dell'organizzazione

Breve storia dell'organizzazione

La cooperativa Volta Pagina nasce nel 2012 con l'intento di gestire servizi alla persona , di aiuto, di supporto. Rimane inattiva fino al 2019 quando inizia a prendere vita per gestire una struttura residenziale per anziani, in seguito si aggiungeranno una comunità alloggio per anziani ed una per disabili psichici nel 2021.

I soci negli anni sono cambiati ma gli interessi sono rimasti gli stessi.

Nel 2022 lo Statuto della Cooperativa si amplia al B, fornendo possibilità lavorative a soggetti con fragilità. Tramite le pubbliche amministrazioni ci vengono affidati lavori da svolgere.

Negli anni, la società ha mantenuto gli obiettivi di qualità e ha cercato di mantenere più possibile l'ambiente simil familiare che era stato creato all'inizio.

Testimonianze dei soci fondatori e dei soci storici

L'obiettivo di ognuno di noi è quello di creare un ambiente sereno e simil familiare all'interno delle nostre strutture, così da far respirare ad ogni nostre ospite aria di casa e di famiglia.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La Volta Pagina nasce con l'impegno e la costanza di riservare un trattamento specifico ai singoli casi, puntando l'attenzione sulle esigenze di ogni singolo ospite, avviando dei percorsi riabilitativi individualizzati, concentrandosi sul concetto di dignità personale, garantendo dunque all'interno di ogni struttura una vita degna di essere vissuta. Il principale obiettivo è quindi quello di garantire attraverso i vari interventi, che la persona anziana, possa fare il miglior uso delle sue residue abilità fisiche emotive, sociali ed intellettuali per vivere. Invece per l'ospite disabile restituire la dignità sottratta loro dalla malattia.

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

Riunioni periodiche
corsi di formazione
supporto psicologico

Governance

Sistema di governo

Consiglio di Amministrazione

Organigramma



Certificazioni, modelli, e qualifiche della cooperative (Qualità, Sa8000, Rating di legalità, Sistema organizzativo 231...)

- Sa8000

Responsabilità e composizione del sistema di governo

consiglio di amministrazione

Articolazione composizione degli organi sociali

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo di carica
FARRUGGIO MARTINA	PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	06/02/2020	21/06/2026

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del presidente: MARTINA FARRUGGIO

Durata Mandato (Anni): 3

Numero mandati: 3

Limite mandati del presidente ?

Consiglio di amministrazione

Mandati

Limite mandati del CDA ?

N. Persone

N.° componenti persone fisiche: 3

Genere

Maschi: 1 | 33.33%

Femmine: 2 | 66.67%

Età

Fino a 40 anni: 2 | 66.67%

Da 41 a 60 anni: 1 | 33.33%

Nazionalità

Partecipazione

Vita associativa

La società è amministrata con scelta da adattarsi dall'assemblea dei soci al momento della nomina da un consiglio di amministrazione composto da un numero di consiglieri variabili da tre a nove eletti in assemblea soci che ne determina di volta in volta il numero. Il consiglio di amministrazione è scelto tra i soci cooperativa, oppure tra le persone indicate dai soci cooperativa persone giuridiche. Gli amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio in carica. Il consiglio elegge nel suo seno il presidente ed il vice presidente se a questo non abbia già provveduto l'assemblea.

Numero assemblee

5

Partecipazione dei soci alle assemblee

N. partecipanti diritto di voto	N. partecipanti presenti	N. partecipanti delega	Indice partecipazione
3	3	0	100

Mappa degli Stakeholder

Mappe degli Stakeholder

Nulla da segnalare

Sociale

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

I vantaggi di essere soci della Cooperativa sono:

- la partecipazione attiva alla vita stessa della cooperativa influenzando le scelte e le attività che la riguardano;
- la possibilità di esporre la propria visione di gestione e di lavoro.
- la possibilità di crescere professionalmente e personalmente grazie alle opportunità di formazione e di apprendimento offerte.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari: 3

Soci volontari: 1

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori: 2

Focus Soci persone fisiche

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	2	50%
Femmine	2	50%
Totale	4	
Età		
fino a 40 anni	2	50%
Dai 41 ai 60 anni	1	25%
Oltre 60 anni	1	25%
Totale	4	
Nazionalità		
Italiana	4	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	4	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	2	40%
Scuola media inferiore	1	20%
Scuola elementare	2	40%
Nessun titolo	0	0%
Totale	5	

Anzianità associativa

Tipologia	Valore	Percentuale
Anzianità fino a 5 anni	4	100%
Anzianità fino a 10 anni	0	0%
Anzianità fino a 20 anni	0	0%
Anzianità oltre i 20 anni	0	0%

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Ad ogni dipendente sono garantite le condizioni descritte nel C.C.N.L. delle Cooperative Sociali, inoltre ognuno partecipa a corsi di formazione in merito alla sicurezza nei luoghi di lavoro così da sapere come comportarsi in eventuali situazioni di emergenza. Essendo delle strutture residenziali per anziani e disabili psichici la maggior parte dei dipendenti ha conseguito il titolo di Operatore Socio Sanitario.

Welfare aziendale

la Cooperativa investe in sicurezza dei lavoratori, fornendo dispositivi di sicurezza e organizzando i corsi per gli addetti antincendio e gli addetti al primo soccorso.

Numero occupati

32

Occupati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Femmine	2	100%
Totale	2	
Nazionalità		
Italiana	2	100%
Totale	2	
Studi		
Scuola media superiore	2	100%
Totale	2	
Età		
fino a 40 anni	1	50%
Dai 41 ai 60 anni	1	50%
Maschi	0	0%
Oltre 60 anni	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Laurea	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	2	

Occupati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	3	9.68%
Femmine	28	90.32%
Totale	31	
Età		
fino a 40 anni	7	22.58%
Dai 41 ai 60 anni	19	61.29%
Oltre 60 anni	5	16.13%
Totale	31	
Nazionalità		
Italiana	31	100%
Totale	31	
Studi		
Scuola media superiore	10	32.26%
Scuola media inferiore	21	67.74%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Laurea	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	31	

Volontari e Tirocinanti

Tipologia	Valore	Percentuale
Volontari svantaggiati maschi	0	0%
Volontari svantaggiati femmine	0	0%
Volontari NON svantaggiati maschi	0	0%
Volontari NON svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati femmine	0	0%

Attività svolte dai volontari

Nessuna

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Tipologia di contratti di lavoro applicati

CCNL COOPERATIVE SOCIALI

Tipologia	Valore	Percentuale
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	23	71.88%
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	4	12.5%
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	5	15.63%
Dipendenti a tempo determinato e a part time	0	0%
Collaboratori continuativi	0	0%
Lavoratori autonomi	0	0%
Altre tipologie di contratto	0	0%
Totale	32	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Struttura compensi

Retribuzione annua lorda minima: 17.336,00€

Retribuzione annua lorda massima: 27.952,00€

Totale: 45.288,00€

Rapporto: 1.61

Turnover

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

La maggior parte dei dipendenti ha acquisito l'attestato di formazione professionale di operatore socio sanitario. Alcuni di operatore socio assistenziale.

Inoltre altre figure presenti sono gli animatori socio culturali e gli educatori.

Per quanto riguarda i corsi relativi alla sicurezza in itinere gli operatori sono formati per il primo soccorso e per la prevenzione incendi.

Lista corsi di formazione

Ambito formativo	Tipologia corsi di formazione	N. ore formazione	N. lavoratori formati	Breve descrizione
OSS	Sanitario	1000.00	15.00	Il dipendente si occupa dell'assistenza diretta al paziente, cura e igiene, somministrazione dei farmaci preparati dalle figure competenti, quali infermieri
Prevenzione incendi	Salute e sicurezza	16.00	25.00	I dipendenti sono formati per conoscere le azioni necessarie a prevenire eventuali incendi e nel caso succedesse ad agire nell'immediatezza per mettere in sicurezza gli ospiti e chiamare gli organi di competenza.
Addetto primo soccorso	Salute e sicurezza	16.00	25.00	I dipendenti si aggiornano periodicamente sulle misure utili a prestare il primo soccorso in caso di emergenze

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione: 16.00

Totale organico nel periodo di rendicontazione: 30

Qualità dei servizi

Descrizione attività e qualità dei servizi

All'interno delle strutture gestite dalla Volta Pagina, gli utenti oltre alla cura degli spazi, hanno un forte sostegno da parte degli operatori per quanto riguarda la cura e l'igiene personale, inoltre la presenza della cucina interna garantisce un ottimo servizio nonché la qualità e la freschezza dei prodotti. Altro servizio offerto dalla cooperativa è l'animazione socio culturale che vede coinvolti gli utenti in diverse attività ricreative.

Inoltre gli utenti usufruiscono di un pulmino 9 posti per tutte le attività esterne alla struttura tra cui le vacanze.

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

L'obiettivo della cooperativa per quanto riguarda gli anziani è quello di far rivalutare l'ingresso presso le strutture, da non effettuare quando ormai si è allettati e incapaci di svolgere qualsiasi attività, ma godere della pulizia, della compagnia e delle numerose possibilità di svago e di motivazione. Per quanto riguarda i disabili psichici l'obiettivo è quello di ridare dignità al soggetto attraverso la possibilità di un lavoro retribuito.

Utenti per tipologia di servizio

Tipologia servizio	N. utenti diretti	Descrizione
Servizi residenziali	40	-1 struttura residenziale per anziani con 20 posti letto; -1 comunità alloggio per anziani con 10 posti letto; -1 comunità alloggio per disabili psichici con 10 posti letto.

Utenti per tipologia di servizio

Tipologia servizio	Maschi	Femmine	Totale
Disabili - Centri socio-riabilitativi e strutture socio-sanitarie	0 0%	0 0%	0
Anziani - Strutture socio-assistenziali e socio-sanitarie	10 33.33%	20 66.67%	30
Minori - Comunità e strutture per minori e per gestanti e madre con bambini (include anche le Case famiglia)	0 0%	0 0%	0
Salute mentale - Strutture socio-sanitarie, e Centri di riab. e cura	8 80%	2 20%	10
Dipendenze patologiche - Strutture socio-sanitarie, e Centri riab. e cura	0 0%	0 0%	0
Adulti in difficoltà - Strutture bassa soglia o di accoglienza abitativa	0 0%	0 0%	0
Adulti in difficoltà - Strutture di accoglienza per donne vittima di violenza	0 0%	0 0%	0

Unità operative cooperative

Tipologia servizio	Unità operativa	Province
Disabili - Centri socio-riabilitativi e strutture socio-sanitarie	3.00	Ragusa
Anziani - Strutture socio-assistenziali e socio-sanitarie	2.00	Ragusa
Minori - Comunità e strutture per minori e per gestanti e madre con bambini (include anche le Case famiglia)	0.00	
Salute mentale - Strutture socio-sanitarie, e Centri di riab. e cura	1.00	Ragusa
Dipendenze patologiche - Strutture socio-sanitarie, e Centri riab. e cura	0.00	
Adulti in difficoltà - Strutture bassa soglia o di accoglienza abitativa	0.00	
Adulti in difficoltà - Strutture di accoglienza per donne vittima di violenza	0.00	

Percorsi di inserimento lavorativo

Impatti dell'attività

Andamento occupati nei 3 anni

Media occupati del periodo di rendicontazione: 30

Media occupati (anno -1): 30

Media occupati (anno -2): 30

Rapporto con la collettività

Proprio per la presenza dell'animazione socio-culturale la cooperativa organizza diverse manifestazioni collaborazione con parrocchie associazioni locali e amministrazioni comunali

Iniziative e progetti realizzati sul territorio e/o con la collettività

Ambito attività svolta	Tipologia attività svolta	Denominazione attività/progetto	N. stakeholder coinvolti	tipologia_stakeholder
Culturale	Mostra fotografica	Volti di altri tempi	1	Associazione fotografica

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Si richiede alle amministrazioni comunali, l'utilizzo degli immobili in concessione gratuita, il patrocinio alle attività svolte per la comunità cittadina e la possibilità di utilizzare la biblioteca comunale.

Dettaglio rapporto con la pubblica amministrazione

ambito_attivita	descrizione_pa_coinvolta	descrizione_attivita
Co-progettazione dei servizi erogati o dei progetti di inserimento	Comune di Vittoria	Si collabora per la ricerca di un intervento efficace per wusnto riguarda la salute mentale.

Impatti ambientali

Ogni attività svolta mira all'evitamento dello spreco energetico al rispetto dell'ambiente.

Dettaglio impatti ambientali

ambito_attivita	settore_specifico	descrizione_attivita
Altro	Nessuno	Si momento non è stata svolta alcuna attività per dare un contributo valido per l'impatto smbientale

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

rispetto allo scorso anno l'esercizio sociale si è chiuso con un decremento del valore della produzione , si prevede di incrementarlo per l'esercizio successivo anche per l'incremento delle unità da gestire.

Dati da Bilancio economico

- Fatturato: 899.331,00€
- Attivo patrimoniale: 390.493,57€
- Patrimonio proprio: 47.685,07€
- Utile di esercizio: 41.022,90€

Valore della produzione (€)

- Anno di rendicontazione: 822.338,22€
- Anno di rendicontazione -1: 839.579,16€
- Anno di rendicontazione -2: 867.727,65€

Composizione del valore della produzione

Tipologia	Valore	Percentuale
Ricavi da Pubblica Amministrazione	415.939,00€	50.58%
Ricavi da aziende profit	0,00€	0%
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	406.400,00€	49.42%
Ricavi da persone fisiche	0,00€	0%
Donazioni (compreso 5 per mille)	0,00€	0%
Totale	822.339,00€	

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Attività di legge	Valore
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	454.882,00€
b) interventi e prestazioni sanitarie;	0,00€
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	0,00€
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	0,00€
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;	0,00€
m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;	0,00€
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	0,00€
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;	0,00€
t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni;	0,00€
u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche;	0,00€
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.	0,00€

Fatturato per servizio Cooperative (€)

Tipologia servizio	Altro	Fatturato
Servizi residenziali		
Disabili - Centri socio-riabilitativi e strutture socio-sanitarie		454.882,00€
Anziani - Strutture socio-assistenziali e socio-sanitarie		444.449,00€
Minori - Comunità e strutture per minori e per gestanti e madre con bambini (include anche le Case famiglia)		0,00€

Fatturato per territorio

Provincia	Fatturato	Percentuale
Ragusa	899331.00	100%

Obiettivi economici prefissati

Per l'esercizio successivo la cooperativa ha l'obiettivo di incrementare il proprio volume, visto anche l'apertura di nuove comunità.

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

La volta pagina lavora privilegiando il lavoro di equipe, aperta all'interscambio dei ruoli nel rispetto delle competenze specifiche. L'equipe cerca di poter apprendere sempre dall'esperienza per porsi in modo spontaneo nei confronti dei vari eventi e nei rapporti con gli ospiti. Inoltre l'equipe si fa carico delle diverse necessità delle strutture per realizzare un ambiente accogliente per gli ospiti nel quale ciascuno possa ritrovare uno spazio fisico interno, avere uno spazio da tenere in ordine e più spazi in comune dove ritrovarsi, guardarsi, riconoscere la presenza dell'altro e ritrovare la propria identità. L'equipe cerca sempre di coinvolgere attivamente gli ospiti per cercare un gruppo di lavoro che diventi capace di modificare il mondo interno di ciascuno, insomma si cerca di creare all'interno di ogni comunità quel clima simil-familiare tipico appunto di una normale famiglia.

Partnership e collaborazioni

Tipologia partner	Denominazione	Descrizione attività
Pubblica amministrazione	Al momento nessuno	Al momento nessuno

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

3. salute e benessere: assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età;

Politiche e strategie

Dopo un primo periodo di osservazione fatte le prime indagini amnestiche, sociali e cliniche si elabora un progetto individuale volto prevalentemente ad intervenire su alcune aree ben specifiche. Autonomia personale cognitiva e relazionale prime fra tutte.

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento ed interazione degli stakeholder interni ed esterni con l'obiettivo di un'attrazione atta a migliorare le condizioni di lavoro dei dipendenti e offrire servizi più efficienti per gli ospiti.

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

categoria	tipo_rapporto	livello	modalita
Lavoratori	Integrazione e inserimento lavorativo	Generale: attività complessiva della cooperativa	Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder):

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

categoria	tipo_rapporto	livello	modalita
Utenti	Affidamento servizi	Generale: attività complessiva della cooperativa	Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder):

Innovazione

Ricerca e attività sperimentali o innovative

Attività di ricerca e progettualità innovative intraprese e svolte

La cooperativa sta portando avanti progetti all'interno delle strutture relativi alla convivenza alla riacquisizione di autonomie perse nel tempo sia per gli anziani che per i disabili

Elenco attività di ricerca e progettualità innovative

Attività 1

Denominazione attività di ricerca o progettualità innovativa

Nessuna

Ambito attività di ricerca o progettualità innovativa

Nessuna

Tipologia attività svolta

Nessuna

Descrizione obiettivi, attività, stati di avanzamento e risultati

Nessuno

Reti partner

Nessuno

Cooperazione

Il valore cooperativo

La nostra cooperativa così come le altre ha lo scopo di perseguire l'interesse generale delle comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso la gestione di servizi socio-sanitari.

In particolare per i disabili il reinserimento sociale e lavorativo sono alla base del lavoro progettuale, per gli anziani la possibilità di rendere serena la terza età sovrasta sulle necessità frivole.

Obiettivi di miglioramento

Rendicontazione

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

- migliorare l'immagine dell'azienda e la percezione che il pubblico ha nei suoi confronti;
- favorire il dialogo con i stakeholder e la loro partecipazione attiva alle scelte dell'azienda;
- promuovere l'innovazione, la diffusione di buone pratiche e quindi la competitività dell'azienda.

Obiettivi rendicontazione

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/05/2027	Redazione grafica	Si mantiene l'obiettivo di migliorare l'immagine della società attraverso la grafica del sito e dei social, così da rendere più percepibili gli obiettivi della cooperativa.

Confronto

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento raggiunti e non raggiunti della rendicontazione sociale

Si continuano a perseguire gli obiettivi dei precedenti bilanci sociali affinché vengano raggiunti e mantenuti.

Obiettivi confronto

Tipo obiettivo	Stato	Descrizione	Descrizione non raggiunto
Livello di approfondimento del Bilancio sociale	In progress	Ci si continua a confrontare le varie realtà	Ricerche e confronti

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo di rendicontazione strategico

Si persegue la possibilità dell'ampliamento della cooperativa con l'apertura di una nuova struttura.

Obiettivi rendicontazione strategici

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/05/2027	Raggiungimento dei fini istituzionali	In lavorazione

Confronto strategico

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento raggiunti e non raggiunti della rendicontazione sociale

In lavorazione

Obiettivi confronto strategico

Tipo obiettivo	Stato	Descrizione	Descrizione non raggiunto
Diversificazione dei servizi offerti	In progress	In lavorazione	In lavorazione